



Veröffentlichungen
aus der Arbeit der dgp
aus den Jahren 1950 – 2022

Berlin

Kantstraße 153
10623 Berlin
T 030 / 3983718-0
F 030 / 3983718-29
E berlin@dgp.de

Düsseldorf

Hohenzollernstraße 11-13
40211 Düsseldorf
T 0211 / 688508-0
F 0211 / 688508-29
E duesseldorf@dgp.de

Hannover

Stammestraße 40 D
30459 Hannover
T 0511 / 94393-0
F 0511 / 94393-43 / 44
E hannover@dgp.de

Leipzig

Grassstraße 12
04107 Leipzig
T 0341 / 9782-223
F 0341 / 9782-225
E leipzig@dgp.de

Stuttgart

Kernerstraße 43
70182 Stuttgart
T 0711 / 9457-6701
F 0711 / 9457-2765
E stuttgart@dgp.de

www.dgp.de

Inhaltsverzeichnis

1950	1
1951	1
1952	1
1953	2
1954	2
1955	3
1956	4
1957	5
1958	5
1959	6
1960	6
1961	7
1962	7
1963	7
1964	8
1965	8
1966	8
1967	9
1968	9
1969	10
1970	10
1971	10
1972	11
1973	11
1974	12
1975	12
1976	12
1977	12
1978	13
1979	13
1980	13
1981	14
1982	14
1983	14
1984	15

1985	16
1986	16
1987	18
1989	18
1990	19
1991	20
1992	20
1993	20
1994	21
1995	22
1996	22
1997	23
1998	24
1999	24
2000	25
2001	25
2002	25
2003	26
2004	27
2005	27
2006	28
2007	28
2008	29
2009	30
2010	31
2011	31
2012	32
2013	33
2014	34
2015	35
2016	36
2017	37
2018	38
2019	39
2020	40
2021	41
2022	42

1950

- DGP (Hrsg.) Der öffentliche Dienst in den Vereinigten Staaten von Amerika
Ein Reisebericht
- DGP (Hrsg.) Behörde und Publikum
- DGP (Hrsg.) Probleme des öffentlichen Dienstes in England, Frankreich und
den Vereinigten Staaten von Amerika
Tagungsbericht
- Oppler, K. /
Rosenthal-Pelldram, E. Die Neugestaltung des öffentlichen Dienstes. Grundlagen und
Probleme
- Türk, F. / Dörrhöfer, W. Neuzeitliche Methoden der Personalauslese

1951

- DGP (Hrsg.) Bürger und Behörden
- DGP (Hrsg.) Vorgesetzte und Untergebene
- Kühneck, A. Der Test in der Eignungsuntersuchung
- Scharmann, T. /
Dörrhöfer, W. Berufsbilder aus Verwaltung und Wirtschaft

1952

- Amthauer, R. Ein Beitrag zur Psychologie von Intelligenz und Beruf. Disserta-
tion, Göttingen, 1952.
- DGP (Hrsg.) Der öffentliche Dienst in Frankreich
Ein Reisebericht
- DGP (Hrsg.) Der öffentliche Dienst in Großbritannien
Ein Reisebericht
- DGP (Hrsg.) Der öffentliche Dienst in der Schweiz
Ein Reisebericht
- DGP (Hrsg.) Der öffentliche Dienst in Norwegen und Schweden
Ein Reisebericht

DGP (Hrsg.) Probleme der Besoldungs- und Versorgungsreform
 Bericht über die Tagung der Deutschen Gesellschaft für Personalwesen e.V. am 16. und 17. Mai 1952 in Weinheim/Berg Straße

Oöoler, K. / Noack, A. Besoldungs- und Versorgungswesen auf neuer Grundlage. Versicherungsmathematische Studien über das Beitrags System.

1953

Amthauer, R. Intelligenz-Struktur-Test. Göttingen, 1953

1954

Babel, F. Können über Einzelansprüche von Arbeitnehmern im öffentlichen Dienst Schiedsgerichte im öffentlichen Dienst im Sinne des AGG. entscheiden? *DGP-Informationen* 5. Jahrgang, Januar 1954, Heft 1.

Babel, F. Krankheit und ärztliches Zeugnis. Die Auseinandersetzung über das „Beamtenurteil“ des Bundesverfassungsgerichts. *DGP-Informationen*, 5. Jahrgang, Mai 1954, Heft 5.

Blum, K. Die persönliche Vorstellung im Rahmen der psychologischen Eignungsprüfung. *DGP-Informationen*, 5. Jahrgang, März 1954, Heft 3.

Dieze, E. Der Beruf des Registrators. *DGP-Informationen*, 5. Jahrgang, Juli 1954, Heft 7.

Distel, J. Die Entwicklung und Neugestaltung des Beamtenrechts. *DGP-Informationen*, 5. Jahrgang, September 1954, Heft 9.

Distel, J. Die Entwicklung und Neugestaltung des Beamtenrechts (Schluss). *DGP-Informationen*, 5. Jahrgang, Dezember 1954, Heft 12.

Herzog, E. Berufsbilder als Grundlage der Personalauslese und Ausbildung. *DGP-Informationen*, 5. Jahrgang, Mai 1954, Heft 5.

Herzog, E. Eignungsuntersuchung in der Verwaltung. *DGP-Informationen*, 5. Jahrgang, Juli 1954, Heft 7.

Irlle, M. Die Soziometrie - Ihre Bedeutung für Verwaltung und Industrie. *DGP-Informationen*, 5. Jahrgang, September 1954, Heft 9.

- Knebel, S. Die Rechenaufgabe im Rahmen der psychologischen Eignungsprüfung. *DGP-Informationen*, 5. Jahrgang, Februar 1954, Heft 2.
- Lindstädt, E. Kenntnisprüfung im Rahmen der psychologischen Eignungsprüfungen. *DGP-Informationen*, 5. Jahrgang, Juni 1954, Heft 6.
- DR. Peters Die Funktion des Gemeindedirektors nach der Gemeindeordnung von Nordrhein-Westfalen. *DGP-Informationen*, 5. Jahrgang, Dezember 1954, Heft 12.
- Rosenthal-Pelldram, E. Das Grundproblem der Bürokratie. *DGP-Informationen*, 5. Jahrgang, Juli 1954, Heft 7.
- Rosenthal-Pelldram, E. Das Grundproblem der Bürokratie (Fortsetzung). *DGP-Informationen*, 5. Jahrgang, August 1954, Heft 8.
- Schmidt, W. Das neue Bundesbeamtengesetz und seine Auswirkungen. *DGP-Informationen*, 5. Jahrgang, Februar 1954, Heft 2.
- Schmidt, W. Das neue Bundesbeamtengesetz und seine Auswirkungen (Fortsetzung). *DGP-Informationen*, 5. Jahrgang, März 1954, Heft 3.
- Schmidt, W. Wieder Regierungsassessor? Die Auseinandersetzung über das „Beamtenurteil“ des Bundesverfassungsgerichts. *DGP-Informationen*, 5. Jahrgang, April 1954, Heft 4.
- Touppen, H. Die Neuordnung des Beamtenrechts in Nordrhein – Westfalen. Die Beratung des Beamtengesetzes NRW im Landtag (Auszug aus dem Sitzungsprotokoll). *DGP-Informationen*, 5. Jahrgang, Juni 1954, Heft 6.
- Wilckens H. A. Der Aufsatz im Rahmen der psychologischen Eignungsprüfung. *DGP-Informationen* 5. Jahrgang, Januar 1954, Heft 1.

1955

- Anger, H. "Der" Test. — Gedanken im Anschluss an eine Tagung der Evangelischen Akademie in Bad Boll. *DGP-Informationen*, 6. Jahrgang, April 1955, Heft 4.
- Anger, H. Zur Kritik der Testpsychologie. *DGP-Informationen*, 6. Jahrgang, August 1955, Heft 8.
- Anger, H. Zur Kritik der Testpsychologie (Schluss). *DGP-Informationen*, 6. Jahrgang, September 1955, Heft 9.
- Brown, J. C. Das Ausbildungswesen im französischen öffentlichen Dienst. *DGP-Informationen*, 6. Jahrgang, Mai/Juni 1955, Heft 5/6.

- Brown, J. C. Das Ausbildungswesen im französischen öffentlichen Dienst. - Fortsetzung – *DGP-Informationen*, 6. Jahrgang, August 1955, Heft 8.
- Brown, J. C. Das Ausbildungswesen im französischen öffentlichen Dienst. – Schluss – *DGP-Informationen*, 6. Jahrgang, Oktober 1955, Heft 10.
- DGP (Hrsg.) Der öffentliche Dienst in den skandinavischen Ländern. Ein Reisebericht. I. Norwegen – Fortsetzung – *DGP-Informationen*, 6. Jahrgang, April 1955, Heft 4.
- DGP (Hrsg.) Der öffentliche Dienst in den skandinavischen Ländern. Ein Reisebericht. I. Norwegen – Schluss – *DGP-Informationen*, 6. Jahrgang, Mai/Juni 1955, Heft 5/6.
- DGP (Hrsg.) Der öffentliche Dienst in den skandinavischen Ländern. Ein Reisebericht. II. Schweden. *DGP-Informationen*, 6. Jahrgang, August 1955, Heft 8.
- Henning, G. Der Mensch in der Eignungsuntersuchung. *DGP-Informationen*, 6. Jahrgang, Mai/Juni 1955, Heft 5/6.
- IRLE, M. Berufs-Interessen-Test (BIT). Göttingen, 1955
- Irle, M. Die Neigung zum Unfall. *DGP-Informationen*, 6. Jahrgang, Juli 1955, Heft 7.
- Miessner, H. Beamtengehälter hinken nach. *DGP-Informationen*, 6. Jahrgang, März 1955, Heft 3.
- 1956**
- Epple, E. Über die Bedeutung einiger häufig vorkommender charakterologischer Begriffe. *DGP-Informationen*, 7. Jahrgang, Februar 1956, Heft 2.
- Henning, G. Über die Bedeutung einiger häufig vorkommender charakterologischer Begriffe. *DGP-Informationen*, 7. Jahrgang, Januar 1956, Heft 1.
- Henning, G. Über die Bedeutung einiger häufig vorkommender charakterologischer Begriffe (Fortsetzung). *DGP-Informationen*, 7. Jahrgang, März/April 1956, Heft 3/4.
- Hieronimus, H. E. Gehorsamspflicht und Widerstand innerhalb des Beamtenverhältnisses. *DGP-Informationen*, 7. Jahrgang, März/April 1956, Heft 3/4.
- Hieronimus, H. E. Gehorsamspflicht und Widerstand innerhalb des Beamtenverhältnisses (Fortsetzung). *DGP-Informationen*, 7. Jahrgang, Mai/Juni 1956, Heft 4/5.

- Hieronymus, H. E. Gehorsamspflicht und Widerstand innerhalb des Beamtenverhältnisses (Schluss). *DGP-Informationen*, 7. Jahrgang, Juli/August 1956, Heft 7/8.
- JÄGER, A. O. Eine Eignungsprüfung für den öffentlichen Dienst im Urteil der Bewerber. *DGP-Informationen*, 1956, Heft 4/5.
- JÄGER, A. O. Eine Eignungsuntersuchung für den öffentlichen Dienst im Urteil der Bewerber. *DGP-Informationen*, 7. Jahrgang, Mai/Juni 1956, Heft 4/5.
- Külz, R. H. Der öffentliche Dienst in der Sowjetzone. *DGP-Informationen*, 7. Jahrgang, November/Dezember 1956, Heft 11/12.
- Naumann, R. Die Berufsbeamten und die Staatskrisen. *DGP-Informationen*, 7. Jahrgang, Januar 1956, Heft 1.
- Naumann, R. Die Berufsbeamten und die Staatskrisen (Schluss). *DGP-Informationen*, 7. Jahrgang, Februar 1956, Heft 2.
- Wilde, K. Die Frage der Sicherheit in der psychologischen Diagnose. *DGP-Informationen*, 7. Jahrgang, Juli/August 1956, Heft 7/8.
- Wilde, K. Über die Zuverlässigkeit psychologischer Untersuchungsmethoden. *DGP-Informationen*, 7. Jahrgang, September/Oktober 1956, Heft 9/10.

1957

- Heinrich, K. Statistik. *DGP-Informationen*, 8. Jahrgang, 3./4. Quartal 1957, Heft 3/4.
- v. Krusenstjern, E. Meinung in Prozenten. *DGP-Informationen*, 8. Jahrgang, 1. Vierteljahr, Heft 1.
- Mäding, E. Arbeitsuntersuchungen in der Kommunalverwaltung. *DGP-Informationen*, 8. Jahrgang, 1. Vierteljahr, Heft 1.

1958

- v. Gizycki, H. Die Aufbewahrung psychologischer Eignungsgutachten. Bericht über eine Umfrage der Deutschen Gesellschaft für Personalwesen. *DGP-Informationen*, 1958, Heft 3/4.
- Jäger, A. O. Einige emotionale, conative und zeitliche Bedingungen des Erinnerns. *Dissertation*, Göttingen, 1958.

- Mark, J. A. Arbeitsleistung und Alter. *DGP-Informationen*, 9. Jahrgang, 2. Quartal 1958, Heft 2.
- Röber, J. Ziele, Methoden und Ergebnisse der Eignungsuntersuchungen für den gehobenen Dienst. *DGP-Informationen*, 1958, Heft 3/4.
- Ulich, E. Psychologie und Rationalisierung. *DGP-Informationen*, 9. Jahrgang, 1. Quartal 1958, Heft 1.

1959

- Jäger, A. O. Einige emotionale, conative und zeitliche Bedingungen des Erinnerns. Kurzfassung der Dissertation, *Teil I: Zeitschr. exp. angew. Psychol.*, 1959, 6, 737-765.

1960

- Bornemann, E. Das Wesen der Berufsreife. *DGP-Informationen*, August 1960.
- Euler, H. Die analytische Arbeitsbewertung in den Ländern der Europäischen Gemeinschaft für Kohle und Stahl. *DGP-Informationen*, 11. Jahrgang, 1. Quartal 1960, Heft 1.
- Fehlauer, R. Zur Berufsreife von Schulabgängern. *DGP-Informationen*, 11. Jahrgang, 1. Quartal 1960, Heft 1.
- Jäger, A. O. Einige emotionale, conative und zeitliche Bedingungen des Erinnerns. Kurzfassung der Dissertation, *Teil II: Zeitschr. exp. angew. Psychol.*, 1960, 7, 1-28.
- Jäger, A. O. Erfahrungen der Deutschen Gesellschaft für Personalwesen (zur Personalauslese im öffentlichen Dienst). *Der Städtetag, Zeitschrift f. kommunale Praxis und Wissenschaft*, 1960, 13.
- Jäger, A. O. Zum prognostischen Wert psychologischer Eignungsuntersuchungen, eine Bewährungsstudie. *Psych. Rundschau*, 1960, 11, 160-178.
- Kirkpatrick, F. H. Was sollte der Personalleiter von den modernen statistischen Methoden wissen? *DGP-Informationen*, August 1960.
- Less, E. Die Personalauslese durch Eignungsprüfung. *DGP-Informationen*, 11. Jahrgang, 1. Quartal 1960, Heft 1.
- Lukasczyk, K. Sozialwissenschaftliche Grundbegriffe für den Betriebspraktiker. *DGP-Informationen*, August 1960.
- Ulich, E. Über das Freizeitverhalten Jugendlicher in Lehrlingsheimen. *DGP-Informationen*, August 1960.

- Wehrstedt, W. „Tests“ in Illustrierten. *DGP-Informationen*, 11. Jahrgang, 1. Quartal 1960, Heft 1.
- Wehrstedt, W. Die „geheiligte“ Methode: Brainstorming. *DGP-Informationen*, 11. Jahrgang, 1. Quartal 1960, Heft 1.
- Wiedemann, A. Fehlerquellen bei der Beurteilung von Menschen im Betrieb. *DGP-Informationen*, 11. Jahrgang, 1. Quartal 1960, Heft 1.

1961

- Jäger, A. O. Methoden der Dienstpostenbewertung. *Dienstpostenbewertung und Stellenpläne Beamte*. Bund-Verlag, Köln, 1961.
- Jäger, A. O. Personalauslese. *Hdb. d. Psychol., Bd. 9 (Betriebspsychologie)*, Göttingen 1961.

1962

- Franke, J. Methodisches zur Schulung der Menschenkenntnis. *DGP-Informationen*, Januar 1962, Heft 1 (neue Folge).
- Fürstenberg, F. Soziale Vorurteile im Betrieb. *DGP-Informationen*, Januar 1962, Heft 1 (neue Folge).
- Jäger, A. O. Methoden der Dienstpostenbewertung. *DGP-Informationen*, Januar 1962, Heft 1 (neue Folge).
- Lukascyk, K. Zur Theorie der Führerrolle. *DGP-Informationen*, Januar 1962, Heft 1 (neue Folge).
- Noßberger-Eidler, F. Intelligenzschätzung nach dem Gesichtsausdruck. *DGP-Informationen*, Januar 1962, Heft 1 (neue Folge).
- Paul, H. Innerbetriebliche Nachrichtenübermittlung. *DGP-Informationen*, Januar 1962, Heft 1 (neue Folge).

1963

- Fürntratt, E. / Todt, E. Einige technische Hilfsmittel für die Eichung von Leistungstestverfahren. *Zeitschr. exp. angew. Psychol.*, 1963, 10, 540-553.
- JÄGER, A. O. Der Wilde-Intelligenz-Test, ein neues Intelligenz-Diagnostikum. *Zeitschr. exp. angew. Psychol.*, 1963, 10, 260-278.

1967

- Brandstätter, H. / Althoff, K. Die Vorhersage des Berufserfolges bei Rechtspflegern aufgrund psychologischer Eignungsuntersuchungen. *DGP-Informationen, Neue Folge, Heft 3, Juli 1967.*
- Jäger, A. O. Dimensionen der Intelligenz. *Göttingen, 1967.*
- Jäger, A. O. Beitrag zum Symposium: Die Beziehungen zwischen psychologischer Diagnostik und Grundlagenforschung. *Bericht über d. 25. Kong. d. tsch. Ges. f. Psychol. Göttingen, 1967.*

1968

- Althoff, K. Bericht über Bewährungskontrollen der Eignungsuntersuchungen im Land Niedersachsen. *DGP-Informationen, Neue Folge, 1968, S.1.*
- Althoff, K. Untersuchungen zum Einfluss von Berufsausbildungen und Berufstätigkeiten auf Testergebnisse und Eignungsdispositionen. *Dissertation, Gießen, 1968.*
- DGP (Hrsg.) Rechtschreibungs-Tests (RT), Diktate C, D, E. *Verlag für Psychologie, Göttingen, 1968.*
- Fürntratt, E. Ein Test zur Messung der kritischen Urteilsfähigkeit. *Diagnostica, 1968, 14/1, 19-33.*
- Fürntratt, E. Ein Fragebogen zur Erfassung emotioneller Reaktionen in sozialen Stress-Situationen. *Diagnostica, 1968, 14/3, 121-130.*
- Fürntratt, E. Die Messung auf menschliches Verhalten bezogener Wertvorstellungen. *Diagnostica, 1968, 14/4, 145-155.*
- Scheider, J. Die Auswahl qualifizierter Führungsnachwuchskräfte. *DGP-Informationen, Neue Folge, Heft 5, Dezember 1968.*
- Wolff, P, / Voullaire, C. Eignungsbegutachtung von Körperbehinderten für einen Verwaltungsberuf - eine Bewährungskontrolle. *Diagnostica, 1968, 14/3, S. 70-86.*
- Zietz, H. W. Die Rentabilität psychologischer Eignungsuntersuchungen für die Einstellungsbehörde. *DGP-Informationen, Neue Folge, Heft 5, Dezember 1968.*

1969

- Althoff, K. Inwieweit bewähren sich Eignungsvoraussagen für den gehobenen Forstdienst? *Allgemeine Forstzeitung* 1969, 24. Jahrg., Heft 36.
- DGP (Hrsg.) Differentieller Wissens-Test (DWT) Ein Test zur differenzierten Erfassung des Allgemeinwissens. *Verlag für Psychologie, Göttingen*, 1969.
- Fürntratt, E. Antworttendenzen in Fragebogen: 1. Bejahungs- und Varianztendenz. *Psychol. Rdsch.*, 1969, 20/1, 1-18.
- Fürntratt, E. Inhaltsanalysen von van Lennep-Bildgeschichten: 1. Faktorenanalyse inhaltlicher Motive in Bildgeschichten Jugendlicher. *Psychol. Rdsch.* 1969, 20/2, 79-102.
- Fürntratt, E. Zur Bestimmung der Anzahl interpretierbarer Faktoren in Faktorenanalysen psychologischer Daten. *Diagnostica*, 1969, 15/2, S. 62-75.
- Fürntratt, E. Eine faktorenanalytische Untersuchung zur Psychologie der Interessen. *Psychologische Beiträge*, 1969, 12.
- WOLFF, P. Beziehungen zwischen Prüfungsangst und Leistungsverhalten. *DGP-Informationen, Neue Folge*, 1969, 6.

1970

- JAHN, C. Planung und Ausbildung in der Berliner Verwaltung. *DGP-Informationen, Neue Folge*, 1970, 8.
- RAAB, H. Modernes Dienstrecht. *DGP-Informationen, Neue Folge*, 1970, 8.
- Wolff, P. Aspekte zeitgemäßer Personalführung. *DGP-Informationen, Neue Folge*, 1970, 8.

1971

- Althoff, K. Die Voraussage des Berufserfolges von Regierungsinspektoren und Revierförstern - zwei Bewährungskontrollen. *Diagnostica* 1971, 17/4, S. 145-180.
- Rittelmeyer, C. Beziehungen zwischen Prüfungsangst und Testleistungen. *DGP-Informationen, Neue Folge*, 1971, Heft 9.

1972

- Althoff, K. Einige Bemerkungen zur Aufbewahrung psychologischer Eignungsgutachten. *DGP-Informationen, Neue Folge, Heft 10, Juni 1972.*
- Althoff, K. Probleme der Dienstleistungsbeurteilungen. *DGP-Informationen, Neue Folge, 1972, Heft 10.*
- Althoff, K. Untersuchungen zum Einfluss von Berufsausbildungen und Berufstätigkeiten auf die Ergebnisse einer Eignungstestbatterie. *Diagnostica 1973, 19/4. S. 143-180.*
- Greif, S. Gruppenintelligenztests. - Untersuchungen am WIT, IST, LPS und AIT. *Europäische Hochschulschriften, Frankfurt 1972.*

1973

- Althoff, K. Bericht über Arbeitsplatzanalysen und Probeuntersuchungen bei der niedersächsischen Schutz- und Kriminalpolizei. *DGP-Informationen, Neue Folge, 1973, Heft 12.*
- Althoff, K. / Brandstätter, H. Voraussetzungen und Konsequenzen der Einführung eines einheitlichen psychologischen Auswahl- und Zuordnungsverfahrens für den öffentlichen Dienst. *Studienkommission für die Reform des öffentlichen Dienstes 1973, Bd. 10, S. 213-239. Verlagsgesellschaft Nomos, Baden-Baden.*
- Diepenbrock, W. / Thielepape, M. Untersuchungen über die Vorhersage des Ausbildungserfolges von Meisteranwärtern in der Automobil Produktion. *DGP-Informationen, Neue Folge, 1973, Heft 12.*
- Haydam, H. Eignungsuntersuchungen für Aufstiegsbeamte des Polizeivollzugsdienstes. *Deutsche Polizei, Zeitschrift der Gewerkschaft der Polizei, Heft 10, 1973.*
- Humpert, W. / Althoff, K. "Kritische Urteilsfähigkeit". Eine Analyse des Urteilstests (UT) von E. Fürntratt. *DGP-Informationen, Neue Folge, 1973, Heft 11.*
- Thielepape, M. Untersuchungen zum Test "Technisches Verständnis". *DGP-Informationen, Neue Folge, 1973, Heft 11.*
- Thielepape, M. Untersuchungen zweier Hypothesen zur schichtenabhängigen bzw. milieubedingten differentiellen Ausprägung der intellektuellen Leistungsprädikatoren. *DGP-Informationen, Neue Folge, 1973, Heft 12.*

1974

- Althoff, K. Kurzbericht über eine Bewährungskontrolle der Eignungsprognosen für Bewerber der allgemeinen Verwaltung in Nordrhein-Westfalen. *DGP-Informationen, Neue Folge, 1974, Heft 13.*
- Kleinevoss, R. Der kommunikative Prozess zwischen Diagnostiker und Auftraggeber. *DGP-Informationen, Neue Folge, 1974, Heft 13.*

1975

- Althoff, K. Die Vorhersage des Ausbildungserfolges von Aufstiegsbeamten der Kriminalpolizei. *DGP-Informationen, Neue Folge, 1975, Heft 14.*

1976

- Althoff, K. Zur prognostischen Gültigkeit psychologischer Kriterien zum Auswahlverfahren einer Bundesbehörde. *DGP-Informationen, Neue Folge, 1976, Heft 15.*
- Bolm, M. Zur prognostischen Gültigkeit psychologischer Kriterien im Auswahlverfahren einer Bundesbehörde. *DGP-Informationen, Neue Folge, Heft 15, September, 1976.*
- Graudenz, H. / Meister, K. Beratung in der Ausbildung. *DGP-Informationen, Neue Folge, 1976, Heft 15.*
- Graudenz, H. / Meister, K. Überlegungen anlässlich des Besuchs von Laufbahnprüfungen des gehobenen Dienstes in Nordrhein-Westfalen. *DGP-Informationen, Neue Folge, 1976, Heft 15.*
- Thielepape, M. Bericht über die Konstruktion eines neuen Tests zur Erfassung der Effizienz komplexeren Büroverhaltens: Postaufgabe. *DGP-Informationen, Neue Folge, 1976, Heft 15.*

1977

- Althoff, K. Zusammenhänge zwischen Ergebnissen von Eignungstests und beruflicher Bewährung. *Schriftenreihe der Polizei-Führungsakademie, Verlag Ron, Düsseldorf, 1/1977.*

1978

- Althoff, K. Probleme der Beurteilung von Mitarbeitern im öffentlichen Dienst. *Deutsche Verwaltungspraxis 1978, Heft 9.*
- Althoff, K. / Thielepape, M. Psychologie in der Verwaltung. *Leitfaden für den öffentlichen Dienst. Maximilian-Verlag, Herford 1978.*
- Junghans, L. / Althoff, K. Sind die Zeugnisnoten der Bewerber für den mittleren und gehobenen Verwaltungsdienst als Auswahlkriterium für die Zulassung zur Teilnahme an einer psychologischen Eignungsuntersuchung geeignet? *DGP-Informationen, Neue Folge, 1978, Heft 16.*
- Kleinevoss, R. Zum Kommunikationsprozess zwischen Diagnostiker und Auftraggeber. *DGP-Informationen, Neue Folge, 1978, Heft 16.*
- Kleinevoss, R. Zum Kommunikationsprozess zwischen Diagnostiker und Auftraggeber. *Dissertation, Berlin, 1978.*

1979

- Althoff, K. Anmerkungen zu einigen Problemen und neueren Methoden der Mitarbeiterbeurteilung im öffentlichen Dienst. *DGP-Informationen, Neue Folge, 1979, Heft 17.*
- Thielepape, M. Entwicklung eines Tests zur Erfassung der berufsspezifischen Kenntnisse und Motivation für Krankenpflegebewerber: Kenntnistest K. *DGP-Informationen, Neue Folge, 1979, Heft 17.*

1980

- Althoff, K. Inwieweit darf sich ein Dienstherr bei einer Zulassungsentscheidung zum Aufstieg auf die Ergebnisse einer psychologischen Eignungsuntersuchung stützen? - Anmerkungen zu Urteilen von Verwaltungs- und Oberverwaltungsgerichten. *DGP-Informationen, Neue Folge, 1980, Heft 18.*
- Althoff, K. Zur Funktion und Bedeutung von Einzelgesprächen ("Vier-Augen-Cespräch") zwischen Psychologe und Bewerber. *DGP-Informationen, Neue Folge, 1980, Heft 18.*
- Thielepape, M. Untersuchungen über die Vorhersage des Ausbildungserfolges von Krankenschwestern und -pflegern - eine Bewährungskontrolle. *DGP-Informationen, Neue Folge, 1980, Heft 18.*

1981

- Althoff, K. Geschlechtsunterschiede in den DGP-Testleistungen einer repräsentativen Bewerberstichprobe. *DGP-Informationen*, 32. Jahrgang, Heft 41, Dezember 1981.
- Althoff, K. Sinn und Zweck der DGP-Eignungsuntersuchungen für den mittleren und gehobenen Dienst. *DGP-Informationen*, 41. Jhrg., 55-70. 1981.
- Althoff, K. / Jäger, A. O. Zur Struktur des Wilde-Intelligenztests (WIT) und zu seiner Stellung im Strukturmodell von Jäger 1967. *Diagnostica*, 27/3, 1981.
- Döhner, M. Bericht über Seminare für Stationsleitungen im Krankenhaus zum Thema "Probleme der Personalführung und Zusammenarbeit". *DGP-Informationen*, 32. Jhrg., 41, 24-30, 1981.
- Krumpholz, D. Das Rollenspiel in der beruflichen Erwachsenenbildung. *DGP-Informationen*, 32. Jhrg., 41, 2-23, 1981.
- Rieke, J. Prüfungspsychologie: "Psychologische Grundlagen der mündlichen Prüfung" -Seminar-konzept und Erfahrungsbericht-. *DGP-Informationen*, 32. Jhrg., 41, 36- 54, 1981.
- Werner, R. Kommunikation und Kooperation zwischen Verwaltungsfachkräften und Sozialarbeitern -Konzeption eines Seminars-. *DGP-Informationen*, 32. Jhrg., 41, 31-35, 1981.

1982

- Althoff, K. / Döhner, M. Bericht über die Evaluation von Fortbildungsseminaren der DGP für Verwaltungen. *DGP-Informationen*, 33. Jhrg., 42, 67-79, 1982.
- Althoff, K. / Graudenz, H. / Seggebruch, G. / Werner, R. Untersuchungen zur Vorhersage des Ausbildungserfolges von Anwärtern des mittleren und gehobenen Verwaltungsdienstes. - Vier Bewährungskontrollen. *DGP-Informationen*, 33. Jhrg., 42, Dezember 1982.
- Thielepape, M. Informationen über die Revision einiger Tests und über Änderungen der Testbatterie für Verwaltungsfachangestellte. *DGP-Informationen*, 33. Jahrgang, Heft 42, Dezember 1982.

1983

- Althoff, K. Stichwort "Eignung". *Management Wissen*, 10, 1983, 29/30.

- Althoff, K. Grundlagen und Auswirkungen einer Delegation von Entscheidungsbefugnissen im öffentlichen Dienst. *DGP-Informationen*, 34. Jhrg., 43, 73-90, 1983.
- Althoff, K. / Jäger, A. O. Der Wilde-Intelligenz-Test (WIT) -Ein Struktur-Diagnostikum. *Göttingen 1983*.
- Kleinevoss, R. Untersuchungen zur Vorhersage des Ausbildungserfolges von Anwärtern des gehobenen Dienstes einer Bundesbehörde. *DGP-Informationen*, 34. Jhrg., 43, 41-72, 1983.
- Thielepape, M. Wenn Führungskräfte sich selbst besser motivieren wollen.
 I. Andere begeistern ist das beste Mittel. *Management Wissen*, 11, 1983, 52-54.
 II. Ursachen von Erfolg und Misserfolg. *Management Wissen*, 12, 1983, 46-47.
- Thielepape, M. Techniken der Selbstmotivation für Führungskräfte. *DGP-Informationen*, 34. Jhrg. 43, 91-106, 1983.
- Weber, W. / Werner, R. Auswahlverfahren und Prüfungsleistungen bei Anwärtern des mittleren und gehobenen nicht-technischen Dienstes. -Bericht über zwei Bewährungskontrollen. *DGP-Informationen*, 34. Jhrg., 43, 1-40, 1983.

1984

- Althoff, K. Zur prognostischen Validität von Intelligenz- und Leistungstests im Rahmen der Eignungsdiagnostik. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*. Heft 4, 144 - 148, 1984.
- Graudenz, H. Personalauswahl für den mittleren Justizvollzugsdienst in Hessen. *DGP-Informationen*, 35. Jhrg., 44, 1 -17, 1984.
- Graudenz, H. "Rechts-Links-Wendungen (RLW)". Ein Test zur Erfassung des räumlichen Vorstellungsvermögens. *DGP-Informationen*, 35. Jhrg., 44, 56 - 74, 1984.
- Kleinevoss, R. Zur Förderung des Führungskräftenachwuchses im öffentlichen Dienst. *DGP-Informationen*, 35. Jhrg., 44, 18 - 23, 1984.
- Kleinevoss, R. Änderung einer Organisation durch Beratung. *DGP-Informationen*, 35. Jhrg., 44, 49 - 55, 1984.
- Kleinevoss, R. / Weber, W. Zum Langzeitkonzept von Weiterbildungsmaßnahmen (Am Beispiel einer Seminarreihe "Führen im Bereich der Sozialverwaltungen der Stadt Essen"). *DGP-Informationen*, 35. Jhrg., 44, 24-45, 1984.

Seggebruch, G. Vergleich der Ergebnisse aus Eignungsuntersuchungen und Zwischenprüfungen des gehobenen allgemeinen Verwaltungsdienstes - eine Bewährungskontrolle. *DGP-Informationen*, 35. Jhrg., 44, 56 - 74, 1984.

1985

Faupel, H. Vorbereitende und langfristige Maßnahmen bei der Einrichtung von Bildschirmarbeitsplätzen und mögliche psychologische Hilfestellungen. *DGP-Informationen*, 36. Jhrg., 45, 12 - 22, 1985.

Heuermann, R. Untersuchungen zur Stabilität der DGP-Verhaltensbeurteilungen bei Mehrfachbewerbern, die in kürzeren Abständen Rund- und Einzelgespräch zweimal absolvieren. *DGP-Informationen*, 36. Jhrg., 45, 45 - 64, 1985.

Kleinevoss, R. Mindestanforderungen an ein Personalauswahlverfahren und Auswirkungen sogenannter Testtrainings (Testknacker) auf das Testergebnis. *DGP-Informationen*, 36. Jhrg., 45, 65 - 72, 1985.

Kunze, I. Vorbereitung auf die Pensionierung. Bericht über ein Konzept für eine neue Seminarreihe. *DGP-Informationen*, 36. Jhrg., 45, 1-11, 1985.

Seggebruch, G. Der Biographische Fragebogen - ein Instrument zur Personalauswahl. *DGP-Informationen*, 36. Jhrg., 45, 38 - 44, 1985.

Weber, W. Alkoholismus am Arbeitsplatz. Problemdarstellung und Erfahrungsbericht über eine Fortbildungsveranstaltung in einer Kommunalverwaltung. *DGP-Informationen*, 36. Jhrg., 45, 23 - 39, 1985.

1986

Althoff, K. Zur Aussagekraft von Schulzeugnissen im Rahmen der Eignungsdiagnostik. *Ztschr. f. Arbeits- und Organisationspsychologie* 30 (N. F. 4) 2, 77-85, 1986.

Graudenz, H. Personalauswahl für die Laufbahn des allgem. Vollzugsdienstes bei den Justizvollzugsanstalten in Hessen. - Darstellung des Verfahrens und Bewährungskontrolle. *Ztschr. für Strafvollzug und Straffälligenhilfe*, Jhrg. 35,3, 131-139, 1986.

Kaul, E. Untersuchungen der diagnostischen Bedeutung des "Lebenslaufs" für die Urteilsbildung der Psychologen. *DGP-Informationen*, 37. Jhrg., 46, 66-86, 1986.

1987

- Althoff, K. Die Rechtmäßigkeit der Verwendung von Zeugnisnoten für die Vorauslese von Bewerbern für den gehobenen Dienst. Informationen über Urteile des Verwaltungsgerichts Darmstadt und des Hessischen Verwaltungsgerichtshofs. *DGP-Informationen*, 38. Jhrg., 48, 83-86, 1987.
- Graudenz, H. Eignungsuntersuchungen aus der Sicht der Bewerber. *DGP-Informationen*, 38. Jhrg., 48, 1-28, 1987.
- Kaul, E. Frauenforderung im öffentlichen Dienst aus psychologischer Sicht. *DGP-Informationen*, 38. Jhrg., 48, 65-78, 1987.
- Kaul, E. Erfahrungsbericht über Eignungsuntersuchungen für Sparkassenkaufleute. *DGP-Informationen*, 38. Jhrg., 48, 79-82, 1987.
- Kleinevoss, R. / Sonenberg, H.-G. Die prognostische Validität einer eignungsdiagnostischen Prozedur - dargestellt mit einem konfiguralem Diskriminanzmodell. *Ztschr. f. Arbeits- und Organisationspsychologie* 31 (N. F. 5), 15-21, 1987.
- Schmidt, J. U. Zur Vorhersagbarkeit des Ausbildungserfolges im gehobenen Verwaltungsdienst durch einen auf der Grundlage des Berliner Intelligenzstrukturmodells entwickelten Test. *DGP-Informationen*, 38. Jhrg., 48, 29-45.

1989

- Althoff, K. Sind eignungsdiagnostisch tätige Psychologen Sadisten? Anmerkungen zu den Testknackerbüchern "Das neue Testprogramm" und "Erlebnisse aus 1001 Bewerbungen" von Hesse und Schrader. *DGP-Informationen*, 40. Jhrg., 49, 42-48, 1989
- Althoff, K. Darf sich ein Dienstherr bei der Nichtzulassung eines Beamten zum Aufstieg wesentlich auf ein psychologisches Gutachten der DGP stützen? Informationen über ein Urteil des BVG vom 22.09.1988. *DGP-Informationen*, 40. Jhrg., 49, 49-50, 1989.
- Faupel, H. / Weil, I. Auswahl von Führungsnachwuchskräften für das Sozialamt einer Großstadt in NRW. - Bericht über ein Assessment-Center. *DGP-Informationen*, 40. Jhrg., 49, 21-29, 1989.
- Graudenz, H. Bewerberauswahl für den Gerichtsvollzieherdienst. *DGP-Informationen*, 40. Jhrg., 49, 30-36, 1989.
- Kaul, C. E. Die stille Sucht; Medikamentenmissbrauch - auch in der Verwaltung? *DGP-Informationen*, 40. Jhrg., 49, 37-41, 1989.
- Kaul, C. E. Frauen in Vorgesetzten-Positionen des öffentlichen Dienstes. *Deutsche Verw.-Praxis*, 40. Jhrg., 3, 67-69, 1989

Rieke, J. Auswahl von internen Bewerbern für Führungspositionen (Amtsleiter und stellvertretende Amtsleiter). Erfahrungsbericht über ein Assessment-Center-Auswahlverfahren (AC) in einer niedersächsischen Kommunalverwaltung. *DGP-Informationen*, 40. Jhrg., 49, 5-20, 1989.

Thielepape, M. Korrespondenzablage - ein neuer Test zur Erfassung des büropraktischen Arbeitsverhaltens. *DGP-Informationen*, 40. Jahrgang, Heft 49, Mai 1989.

1990

Althoff, K. Zur Geschichte der deutschen Gesellschaft für Personalwesen und ihrer Bedeutung für die Entwicklung der Berufseignungsdiagnostik im Nachkriegsdeutschland. *DGP-Informationen*, 41. Jahrgang, Heft 50, Dezember 1990.

Kaul, C. Frauen in Vorgesetzten-Positionen des öffentlichen Dienstes. *DGP-Informationen*, 41. Jahrgang, Heft 50, Dezember 1990.

Kaul, C. Frauenförderung – Mut zur untypischen Entscheidung. *DGP-Informationen*, 41. Jahrgang, Heft 50, Dezember 1990.

Oldendörp, H. Stressbewältigung als Thema für Fortbildungsveranstaltungen. *DGP-Informationen*, 41. Jahrgang, Heft 50, Dezember 1990.

Rieke, J. Eignungsuntersuchungen und Führungsseminare in der bisherigen DDR - Erfahrungsbericht über zwei DGP-Veranstaltungen in Leipzig im Rahmen der Städtepartnerschaft Hannover – Leipzig. *DGP-Informationen*, 41. Jahrgang, Heft 50, Dezember 1990.

Rieke, J. Auswahl von Nachwuchskräften und Führungsseminare, *Niedersächsischer Städtetag*, 18. Jhrg., 10, 287 - 290, 1990.

Thielepape, M. Wie können die Verwaltungen auf die zurückgehenden Bewerberzahlen reagieren? *DGP-Informationen*, 41. Jahrgang, Heft 50, Dezember 1990.

Wolf, Beate Untersuchungen zur Vorhersage des Ausbildungserfolges von Aufstiegsbewerbern für den gehobenen Polizeivollzugsdienst. *DGP-Informationen*, 41. Jahrgang, Heft 50, Dezember 1990.

1991

Althoff, K.

Eine Entscheidung mit Konsequenzen: Personalauswahl im öffentlichen Dienst. *Der Städtetag*, 12, 820 - 824, 1991.

1992

Althoff, K.

Zur Bedeutung und Entwicklung von Führungsleitlinien in Kommunalverwaltungen. *DGP-Informationen*, 42. Jahrgang, Heft 51, März 1992.

Berninger, K.

Das "Neurolinguistische Programmieren" (NLP) als Methode im Kommunikations- und Führungstraining. *DGP-Informationen*, 42. Jahrgang, Heft 51, März 1992.

Bretz, E. /
Oldendörp, H.

Bewährungskontrolle: Vorhersage des Ausbildungserfolges im Angestelltenlehrgang I. *DGP-Informationen*, 42. Jahrgang, Heft 51, März 1992.

Graudenz, H.

Ein Grunddilemma der Führungfortbildung. *DGP-Informationen*, 42. Jahrgang, Heft 51, März 1992.

Maas, P.

"Coaching" im Verwaltungsbereich - ein Erfahrungsbericht. *DGP-Informationen*, 42. Jahrgang, Heft 51, März 1992.

Maas, P.

Die systematische Erstellung von Anforderungsprofilen für Führungspositionen und die Durchführung des Auswahlprozesses. *DGP-Informationen*, 42. Jahrgang, Heft 51, März 1992.

Oldendörp, H.

Seminar für praktische Ausbilderinnen in der Kranken - Pflege. Problemdarstellung, Konzeption und Durchführung einer Fortbildungsveranstaltung. *DGP-Informationen*, 42. Jahrgang, Heft 51, März 1992.

Thielepape, M.

Möglichkeiten der Potentialerfassung für Führungspositionen. *DGP-Informationen*, 42. Jahrgang, Heft 51, März 1992.

1993

Albrecht, S. / Althoff, K.

Zur Praxisrelevanz der Inhalte beruflicher Weiterbildungsmaßnahmen. Bericht über eine Evaluation der für die Stadt Hannover durchgeführten DGP-Grundseminare "Führung und Leistungsmotivation". *DGP-Informationen*, 43. Jahrgang, Heft 52, Mai 1993.

- Kersting, M. Personalauswahl in den neuen Bundesländern: Tests ohne Grenzen oder Grenzen der Tests? Eine vergleichende Analyse der durchschnittlichen Testergebnisse in Ost und West (Teil I). *DGP-Informationen, 43. Jahrgang, Heft 52, Mai 1993.*
- Kersting, M. Zur Treffsicherheit der DGP-Prognosen in den neuen Ländern; Bewährungskontrolle: Vorhersage des Studienerfolgs im ersten Studienabschnitt an der Fachhochschule für öffentliche Verwaltung eines Neuen Bundeslandes. *DGP-Informationen, 43. Jahrgang, Heft 52, Mai 1993.*
- Maas, P. Erhöhung der Wirksamkeit von Kontrollen in der öffentlichen Verwaltung: Eine Seminar- und Workshopreihe zur Einführung transparenter Kontrollverfahren unter Beteiligung der Mitarbeiter/innen. *DGP-Informationen, 43. Jahrgang, Heft 52, Mai 1993.*
- Werthmann, H. "Mobbing" - alter Wein in neuen Schläuchen?. *DGP-Informationen, 43. Jahrgang, Heft 52, Mai 1993.*
- Willers, H. Berufsfachmessen - eine geeignete Form der Nachwuchswerbung? *DGP-Informationen, 43. Jahrgang, Heft 52, Mai 1993.*

1994

- Althoff, K. "Alle Jahre wieder?" Kritische Anmerkungen zu einem Thesenpapier "Reform des Beurteilungswesens" der ÖTV vom März 1993. *DGP-Informationen, 44. Jahrgang, Heft 53, Juli 1994.*
- Althoff, K. Informationen aus der DGP. *DGP-Informationen, 44. Jahrgang, Heft 53, Juli 1994.*
- Kersting, M. Personalauswahl in den neuen Bundesländern: Test ohne Grenzen oder Grenzen des Tests? Eine vergleichende Analyse der durchschnittlichen Testergebnisse in Ost und West (Teil II). *DGP-Informationen, 44. Jahrgang, Heft 53, Juli 1994.*
- Scholz, B. Bericht über zwei Bewährungskontrollen in Schleswig-Holstein und in Niedersachsen. *DGP-Informationen, 44. Jahrgang, Heft 53, Juli 1994.*
- Thielepape, M. Erfahrungen der DGP mit der Assessment-Center-Methode im Sparkassenbereich. *DGP-Informationen, 44. Jahrgang, Heft 53, Juli 1994.*
- Werthmann, H. Konfliktdiagnose und -bewältigung in Organisationen bzw. Organisationseinheiten. *DGP-Informationen, 44. Jahrgang, Heft 53, Juli 1994.*

1995

- Althoff, K. Die Beurteilung von Führungskräften durch Mitarbeiter/innen. *DGP-Informationen*, 45. Jahrgang, Heft 54, Dezember 1995.
- Althoff, K. Einführung einer DIN-Norm für psychologische Testverfahren. *DGP-Informationen*, 45. Jahrgang, Heft 54, Dezember 1995.
- Althoff, K. Flexibilisierung der Arbeitszeit - eine Herausforderung auch für den öffentlichen Dienst?. *DGP-Informationen*, 45. Jahrgang, Heft 54, Dezember 1995.
- Kersting, M. Der Einsatz „westdeutscher“ Tests zur Personalauswahl in den neuen Bundesländern und die Fairnessfrage. Auswirkungen der Testleistungsdisparität zwischen Ost und West auf die Auswahlentscheidung. *Report Psychologie*, 20, 32-41.
- Kersting, M. Die Deutsche Gesellschaft für Personalwesen. *Report Psychologie*, 25, 259-260.
- Kersting, M. Entwicklung eines neuen Leistungstests zur Personalauswahl für die Laufbahn des gehobenen Dienstes. *DGP-Informationen*, 45. Jahrgang, Heft 54, Dezember 1995.
- Kersting, M. Erweiterung der Angebotspalette der zur Verhaltensprovokation einsetzbaren Gruppenaufgaben: Problemlöseszenarien. *DGP-Informationen*, 45. Jahrgang, Heft 54.
- Kersting, M. / Süß, H. M. Kontentvalide Wissensdiagnostik und Problemlösen: Zur Entwicklung, testtheoretischen Begründung und empirischen Bewährung eines problemspezifischen Diagnoseverfahrens. *Zeitschrift für Pädagogische Psychologie*, 9, 83-94.
- Lange, K. Bedarfsorientierte Fortbildung in der wirtschaftlichen Sozialhilfe - Ein Projektbericht. *DGP-Informationen*, 45. Jahrgang, Heft 54, Dezember 1995.
- Scholz, B. / Biernat, J. Eine Bewährungskontrolle des DGP-Auswahlverfahrens für den mittleren feuerwehrtechnischen Dienst. *DGP-Informationen*, 45. Jahrgang, Heft 54, Dezember 1995.
- Seyfried, K.-H. Der sichere Aufstieg - zur Vorhersagbarkeit des langfristigen Berufserfolgs durch psychologische Leistungstests. *DGP-Informationen*, 45. Jahrgang, Heft 54, Dezember 1995.

1996

- Kersting, M. Ost-West-Leistungsunterschiede in Berufseignungstests in Abhängigkeit von der kulturspezifischen Wirkung einiger Aufgabenmerkmale. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 40, 106-117.

Kersting, M. /
Beauducel, A.

BIS-r-DGP. Berliner Intelligenzstruktur-Test der Deutschen Gesellschaft für Personalwesen e.V. Confidential Testverfahren der Deutschen Gesellschaft für Personalwesen (DGP). *Hannover: DGP*

1997

Althoff, K.

Erste Erfahrungen mit dem neuen DGP-Eignungstest für den gehobenen Dienst (BIS-r-DGP) unter besonderer Berücksichtigung gruppenspezifischer Unterschiede. *DGP-Informationen, 46. Jahrgang, Heft 55, August 1997.*

Kersting, M. /
Beauducel, A.

Der neue DGP-Leistungstest auf der Basis des Berliner Intelligenzstrukturmodells: Informationen zu ausgewählten Testgütekriterien und zur Normierung. *DGP-Informationen, 46. Jahrgang, Heft 55, August 1997.*

Kersting, M.

Personalmarketing und die soziale Akzeptanz von Auswahlverfahren. *DGP-Informationen, 46. Jahrgang, Heft 55, August 1997.*

Scholz, B. /
Krüger, R.

Ergebnisse einer Befragung der DGP-Auftraggeber zur Zufriedenheit mit den DGP-Dienstleistungen. *DGP-Informationen, 46. Jahrgang, Heft 55, August 1997.*

Utech, M. /
Schilde, A.

Sachbearbeitung im Sozialamt als Sozialhilfemanagement: Ein Fortbildungskonzept zur Steigerung der Effizienz und der Effektivität bei der Einzelfallberatung. *DGP-Informationen, 46. Jahrgang, Heft 55, August 1997.*

Wolf, B.

Assessment-Center in Verbänden: Erfahrungen am Beispiel eines Wasserverbandes. *DGP-Informationen, 46. Jahrgang, Heft 55, August 1997.*

Wolf, B.

Qualitätsstandards für Personalentwicklung in Verwaltung und Wirtschaft: Eine Orientierungshilfe. *DGP-Informationen, 46. Jahrgang, Heft 55, August 1997.*

Wolf, B. / Barell, G. /
Hoenle, S.

Ein Unternehmens AC auf dem Prüfstand: Validierung in der Praxis. *DGP-Informationen, 46. Jahrgang, Heft 55, August 1997.*

Wottawa, H.

Veränderungsprozesse im öffentlichen Dienst. *DGP-Informationen, 46. Jahrgang, Heft 55, August 1997.*

1998

- Kersting, M. Differentielle Aspekte der sozialen Akzeptanz von Intelligenztests und Problemlöseszenarien als Personalauswahlverfahren. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 42, 61-75.

1999

- Althoff, K. Aus der (wechselvollen) Geschichte der Deutschen Gesellschaft für Personalwesen e.V. (DGP). *DGP-Informationen*, 47. Jahrgang, Heft 56, September 1999.
- Kersting, M. Computergestützte Problemlöseszenarien in der (Eignungs-) Diagnostik - (Charakteristische?) Defizite beim Forschungs-Praxis Transfer. W. Hacker & M. Rinck (Hrsg.) Bericht über den 41. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie in Dresden 1998. (S. 357-365) *Lengerich: Pabst Science Publishers*.
- Kersting, M. Diagnostik und Personalauswahl mit computergestützten Problemlöseszenarien? Eine Erörterung und ein empirischer Vergleich der Kriteriumsvalidität von Problemlöseszenarien und Intelligenztests. *Göttingen: Hogrefe*. [289 Seiten (ISBN 3-8017-1259-1)].
- Kersting, M. Differentielle Aspekte der sozialen Akzeptanz von Intelligenztests und Problemlöseszenarien als Personalauswahlverfahren. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 42, 61-75.
- Kersting, M. Intelligenz-Struktur-Test 2000 – Testrezension. *E. Fay (Hrsg.), Tests unter der Lupe – Band 2*. (S. 86-113) *Lengerich: Pabst Science Publishers*.
- Kersting, M. Personalauswahl mit dem BIS-r-DGP Test: Evaluation der prognostischen Validität. *DGP-Informationen*, 47. Jahrgang, Heft 56, September 1999.
- Klein-Moddenborg, V. Konfliktberater/in bei der Polizei: Von der Stellenausschreibung zur Personalauswahl. *DGP-Informationen*, 47. Jahrgang, Heft 56, September 1999.
- Rieke, J. / Knorz, C. / Lange, K. Personalentwicklung (PE) in den neuen Bundesländern -Qualifizierungsreihe zum/zur Referent/in für Personalentwicklung. *DGP-Informationen*, 47. Jahrgang, Heft 56, September 1999.
- Voigt, I. Korruptionsvorsorge aus Fürsorge. *DGP-Informationen*, 47. Jahrgang, Heft 56, September 1999.

Wolf, B. Potential-Assessment Center zur Bildung eines "Förderkreises Führungsnachwuchs" in einer Kreisverwaltung. *DGP-Informationen*, 47. Jahrgang, Heft 56, September 1999.

2000

Althoff, K. / Thielepape, M. DVP Schriftenreihe: Lehrbuch. *Psychologie in der Verwaltung*. 6. Aufl. – Hamburg: Maximilian-Verlag. (ISBN 3-7869-0373-5).

Kersting, M. Instrumente der Arbeits- und Organisationspsychologie: Rezension des „Intelligenz-Struktur-Test 2000“. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, 44, 96-101.

Kersting, M. Die Deutsche Gesellschaft für Personalwesen. *Report Psychologie*, 25, 259-260.

Voigt, I. Korruptionsprävention: Der Ehrliche ist der Klügere. *Vermögen & Steuern, Wirtschaftszeitung für die Rechts- und Steuerberatenden Berufe*, Kursverlag, April 2000.

2001

Kersting, M. Zur Konstrukt- und Kriteriumsvalidität von Problemlösenszenarien anhand der Vorhersage von Vorgesetztenurteilen über die berufliche Bewährung. *Diagnostica*, 47, 67-76.

Kersting, M. / Beauducel, A. BIS-r-DGP. Berliner Intelligenzstruktur-Test der Deutschen Gesellschaft für Personalwesen e. V. In: W. Sarges & H. Wottawa (Hrsg.). *Handbuch wirtschaftspsychologischer Testverfahren* (S. 103-110). Lengerich: Pabst Science Publishers.

Kersting, M. / Kluge, A. Innovative eignungsdiagnostische Instrumente und Trainingstools – warum sie häufig scheitern. Das Beispiel computergestützter Problemlösenszenarien. *Wirtschaftspsychologie*, 3, 77-86.

2002

Beauducel, M. / Kersting, M. Fluid and crystallized intelligence and the Berlin Model of Intelligence Structure. *European Journal of Psychological Assessment*, 18, 97-112.

- Knebelau, M. *Diplomarbeit.* Evaluation des WILDE-Intelligenztests (WIT) und seiner Funktion als eignungsdiagnostisches Instrument. (Betreut durch Kersting, M.)
- Steinmayr, R. *Diplomarbeit.* Die soziale Akzeptanz von Personalauswahlverfahren. Untersuchung zum Berliner Intelligenzstruktur-Test der Deutschen Gesellschaft für Personalwesen (BIS-r-DGP) und den Skalen zur Service- und Kundenorientierung (SKASUK). (Betreut durch Kersting, M.)
- Voigt, I. Strategisches Personalmanagement in Deutschland. *Plus, Kammerzeitschrift der Tschechischen IHK.* August 2002.

2003

- Gourmelon, A. Der Entwurf zur DIN 33430 im Urteil von Verwaltungspraktikern. *DGP-Informationen, 48. Jahrgang, Heft 57, April 2003.*
- Grünhagen-Scheele, A. Wissensmanagement als Erfolgsfaktor. *DGP-Informationen, 48. Jahrgang, Heft 57, April 2003.*
- Hornke, I. F. / Kersting, M. DIN 33430 – Anforderungen an Verfahren und deren Einsatz bei berufsbezogenen Eignungsbeurteilungen. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, 47, 57-58.*
- Kersting, M. DIN 33430 - Entstehungsprozess, Ziele und Inhalte des neuen Qualitätsstandards für berufsbezogene Eignungsbeurteilungen. *DGP-Informationen, 48. Jahrgang, Heft 57, April 2003.*
- Kersting, M. Assessment Center: Erfolgsmessung und Qualitätskontrolle. In S. Höft & B. Wolf. *Qualitätsstandards für Personalentwicklung in Wirtschaft und Verwaltung (S. 72-93).* Hamburg: Windmühle. (ISBN: 3-922789-92-7).
- Kersting, M. / Hornke, L. F. Qualitätssicherung und –optimierung in der Diagnostik: die DIN 33430 und notwendige Begleit- und Folgeinitiativen. *Psychologische Rundschau, 54, 175-178.*
- Thielepape, M. Ergebnisse einer Bewährungskontrolle der DGP-Eignungstests für eine große Krankenpflegeschule in Niedersachsen. *DGP-Informationen, 48. Jahrgang, Heft 57, April 2003.*
- Voigt, I. Erster DGP-Workshop in Tunis: Gemeinsame Überzeugungen und unterschiedliche Bedingungen. *DGP-Informationen, 48. Jahrgang, Heft 57, April 2003.*
- Voigt, I. Systematische Personalentwicklung: Chancen für einen ganzheitlichen Ansatz (Mitschrift eines Vertrages). *DGP-Informationen, 48. Jahrgang, Heft 57, April 2003.*

- Faupel, H. / Klein-Moddenborg, V. Führungsfeedback in einer Bundesbehörde. *DGP-Informationen*, 49. Jahrgang, Heft 58, Januar 2005.
- Jerusel, S. Die Verwendung von Beurteilungsergebnissen zur Personalauswahl: Zielkonflikte und Handlungsansätze. *DGP-Informationen*, 49. Jahrgang, Heft 58, Januar 2005.
- Jürgens, A. Erfolgsfaktoren bei der Umstellung des Haushalts- und Rechnungswesens in Kommunen. *DGP-Informationen*, 49. Jahrgang, Heft 58, Januar 2005.
- Kersting, M. Profit durch Personalauswahl – warum sich eine qualitativ hochwertige Personalauswahl langfristig rechnet. A. Gourmelon, C. Kirbach & S. Etzel (Hrsg.), *Personalauswahl im öffentlichen Sektor* (S. 15-34). Baden-Baden: Nomos.
- Püttner, I. Die Reichweite der Mitbestimmung des Personalrats bei Assessment-Centers im Rahmen der Führungskräfteentwicklung. *DGP-Informationen*, 49. Jahrgang, Heft 58, Januar 2005.
- Thielepape, M. / Kersting, M. Evaluation und Qualitätsoptimierung in der Personalauswahl: Zwei Bewährungskontrollen. *DGP-Informationen*, 49. Jahrgang, Heft 58, Januar 2005.
- Voigt, I. Anforderungorientierte Optimierung von Berufungsverfahren an Hochschulen. *DGP-Informationen*, 49. Jahrgang, Heft 58, Januar 2005.

2006

- Krause, D. / Kersting, M. / Heggestad, E. D. / Thornton, G. C. Criterion validity of assessment centers and cognitive ability tests. An empirical study on the executive management level. *International Journal of Selection and Assessment*, 14, 360-371.
- Kersting, M. / Hornke, L. F. Improving the quality for proficiency assessment: The German standardization approach. *Psychology Science*, 48, 85-98.

2007

- Jerusel, S. / Bachmann, J. Einführung der Leistungsorientierten Vergütung – Die Zeit läuft ... Erfahrungsbericht aus Informationsveranstaltungen und Beratungen zur Umsetzung des TVöD. *DGP-Informationen*, 50. Jahrgang, Heft 59, August 2007.
- Auch in: *Personal- und Organisationsentwicklung in Einrichtungen der Lehre und Forschung*, Heft 4/2007.

- Jürgens, A. So wird das neue Haushalts- und Rechnungswesen zu einem Erfolg – Erfahrungsbericht und Ausblick. *DGP-Informationen*, 50. Jahrgang, Heft 59, August 2007.
- Kersting, M. Wenn Tests in die Jahre kommen. Probleme des Einsatzes überalterter Testverfahren. C. Lorei (Hrsg.), *Polizei und Psychologie* (S. 565-577), Frankfurt: Verlag für Polizeiwissenschaft.
- Püttner, I. Die Anwendung des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG) in der Praxis des öffentlichen Dienstes. *DGP-Informationen*, 50. Jahrgang, Heft 59, August 2007.
- Rieke, J. /
Brendler, K. /
Knorz, C. Auswahl von Bewerbern/innen in den gewerblichen Berufen: Eine Bewährungskontrolle für den Test „Gewerbliche Ausbildung“ (GA). *DGP-Informationen*, 50. Jahrgang, Heft 59, August 2007.
- Sander, C. Erster Kongress der Deutschen Gesellschaft für Personalwesen in Berlin. *DGP-Informationen*, 50. Jahrgang, Heft 59, August 2007.
- Stöber, J. /
Kersting, M. Perfectionism and aptitude test performance: Testees who strive for perfection achieve better test results. *Personality and Individual Differences*, 42, 1093-1103.
- Tillmann, R. Zeitgemäße Beurteilungssysteme und Probleme bei deren Einführung: Ein Praxisbericht. *DGP-Informationen*, 50. Jahrgang, Heft 59, August 2007.
- Voigt, I. Demografischer Wandel: Herausforderung für Personalmanagement und –entwicklung. *DGP-Informationen*, 50. Jahrgang, Heft 59, August 2007.
Auch in: *Personal- und Organisationsentwicklung in Einrichtungen der Lehre und Forschung*, Heft 3/2007.
- Voigt, I. /
Klein-Moddenborg, V. Zielvereinbarungen: Instrument strategischer Steuerung und Basis für leistungsabhängige Vergütungssysteme. *DGP-Informationen*, 50. Jahrgang, Heft 59, August 2007.
Auch in: *Personal- und Organisationsentwicklung in Einrichtungen der Lehre und Forschung*, Heft 4/2007.
- Voigt, I. /
von Richthofen, A. Weiterentwicklung der Berufungsverfahren an Hochschulen. Personal und Organisationsentwicklung in Einrichtungen der Lehre und Forschung (*P-OE*), Heft 2/2007.

2008

- Kersting, M. Zur Akzeptanz von Intelligenz- und Leistungstests. *Report Psychologie*, 33, 420-433.

- Kersting, M. / Althoff, K. / Jäger, A. O. WIT-2. Der Wilde-Intelligenztest. Verfahrenshinweise. *Göttingen: Hogrefe.*
- Krause, D. / Kersting, M. „Is it all about intelligence?“ Kognitive Fähigkeitstests und Assessment Center: Ein neuer Blick auf eine kontrovers diskutierte Befundlage. *In W. Sarges & D. Scheffer (Hrsg.), Innovative Ansätze der Eignungsdiagnostik (S. 343-352). Göttingen: Hogrefe.*
- Stadelmaier, U. W. Führen mit Gefühl: Emotionen als Gegenstand psychologischer Führungsforschung und Führungskräfteentwicklung. *Psychologie in Österreich, 5, 436-444.*
- Stadelmaier, U. W. Führung, Emotionen und Persönlichkeit. *Emotionsarbeit von Führungskräften. Saarbrücken: VDM Verlag Dr. Müller.*
- Steinmayr, R. / Kersting, M. Verfälschbarkeit von Persönlichkeitstests – ein Problem für die soziale Akzeptanz? *In W. Sarges & D. Scheffer (Hrsg.), Innovative Ansätze der Eignungsdiagnostik (S. 31-40). Göttingen: Hogrefe.*

2009

- Buchhester, S. / Grünhagen-Scheele, A. / Arbatschat, M. Die Potenzialanalyse als Instrument der Eignungsdiagnostik und Personalentwicklung. *DGP-Informationen, 51. Jahrgang, Heft 60, Juli 2009.*
- Faupel, H. Migration: Handlungsimplikationen für die Auswahlverfahren der DGP. *DGP-Informationen, 51. Jahrgang, Heft 60, Juli 2009.*
- Jerusel, S. / Schilde, A. Leistungsabhängige Vergütung – der nächste Schritt. *DGP-Informationen, 51. Jahrgang, Heft 60, Juli 2009.*
- Kersting, M. Die DGP Testverfahren – Ein kurzer Rückblick und eine aktuelle Studie zur Konstrukt- und Kriteriumsvalidität des BIS-r-DGP Tests. *DGP-Informationen, 51. Jahrgang, Heft 60, Juli 2009.*
- Sander, C. Facetten des Betrieblichen Gesundheitsmanagements – ein Erfahrungsausschnitt aus Informations- und Weiterbildungsveranstaltungen. *DGP-Informationen, 51. Jahrgang, Heft 60, Juli 2009.*
- Voigt, I. / Beutel, R. C. 60 Jahre Personalmanagement im öffentlichen Dienst – 60 Jahre DGP und KGST. *DGP-Informationen, 51. Jahrgang, Heft 60, Juli 2009.*
- Voigt, I. / Faupel, H. Was macht Arbeitgeber attraktiv für gute Bewerberinnen und Bewerber. *DGP-Informationen, 51. Jahrgang, Heft 60, Juli 2009.*

Voigt, I. /
Lambertz, T. Interkulturelles Personalmanagement: Erfolgsfaktor in einer globalisierten Arbeitswelt. *DGP-Informationen*, 51. Jahrgang, Heft 60, Juli 2009.

2010

Stadelmaier, U. W. Vom Stolpern und Scheitern auf Arbeit: Berufsbezogene Handlungs- vs Lageorientierung als persönlichkeitsbedingter Prädiktor beruflicher Arbeitsleistung. In T. Rigotti, S. Korek & K. Otto (Hrsg.), *Gesund mit und ohne Arbeit* (S. 315-326). Lengerich: Pabst Science Publishers.

Stadelmaier, U. W. Herausforderungen wissenschaftlich fundierter Persönlichkeitsdiagnostik in der Personalauswahl. *Vortrag auf dem 8. Kongress für Wirtschaftspsychologie. Potsdam, Mai 2010.*

Stadelmaier, U. W. Deutsche Führungskräfte-Version des Emotion Regulation Questionnaire (ERQ-D-FK). A. Gläckner-Rist (Hrsg.), *Zusammenstellung sozialwissenschaftlicher Items und Skalen. ZIS Version 14.00.*

Voigt, I. Korruptionsprävention als führungspsychologische Herausforderung. *Scheinwerfer (Transparency International)*, 15. Jahrgang, Heft 47, Mai 2010.

von Richthofen, A. /
Voigt, I. /
Lent, M. Weiterentwicklung der Berufungsverfahren an Hochschulen, Teil 2: Erfahrungsberichte. Personal und Organisationsentwicklung in Einrichtungen der Lehre und Forschung (*P-OE*), Heft 1/2010

2011

Faupel, H. Kundenbefragung 2011. *DGP-Informationen*, 52. Jahrgang, Heft 61, September 2011.

Jerusel, S. Testleistung von Bewerberinnen und Bewerbern mit und ohne Migrationshintergrund – Ein Vergleich. *DGP-Informationen*, 52. Jahrgang, Heft 61, September 2011.

Kellermann, R. Mathematik für Schlüsseltechnologien. *DGP-Informationen*, 52. Jahrgang, Heft 61, September 2011.

Schmitter, A. /
Ristel, N. /
Haarhaus, B. DGP-Online-Assessment – Entwicklung eines Pre-Screening-Verfahrens. *DGP-Informationen*, 52. Jahrgang, Heft 61, September 2011.

- Schmitter, A. /
Stadelmaier, U. W. Persönlichkeitsdiagnostik für ein professionelles Personalmanagement: Wissenschaftliche Hintergründe und praktische Erfahrungen. *DGP-Informationen*, 52. Jahrgang, Heft 61, September 2011.
- Singhartinger, J. Nachlese und Bericht des zweiten Personalkongresses der Deutschen Gesellschaft für Personalwesen „Mitarbeiter/innen finden und binden“. *DGP-Informationen*, 52. Jahrgang, Heft 61, September 2011.
- Stadelmaier, U. W. Die DGP im Süden Deutschlands: Vorstellung und Porträt der neuen Geschäftsstelle Stuttgart. *DGP-Informationen*, 52. Jahrgang, Heft 61, September 2011.
- Thorke, H. /
Ristel, N. Coaching im öffentlichen Dienst – Qualitätsstandards und zukünftige Entwicklung. *DGP-Informationen*, 52. Jahrgang, Heft 61, September 2011.
- Voigt, I. Korruptionsprävention als führungspsychologische Herausforderung. *DGP-Informationen*, 52. Jahrgang, Heft 61, September 2011.
- Voigt, I. / Ristel, N. /
Sander, C. Burnout in der Arbeitswelt. *DGP-Informationen*, 52. Jahrgang, Heft 61, September 2011.

2012

- Elias, E./
Sack, H. /
Thorke, H. "Führung – aber sicher". Führungsnachwuchsförderung bei der Stadt Braunschweig. *DGP-Informationen*, 53. Jahrgang, Heft 62, September 2012.
- Fesefeldt, J. /
Voigt, I. Führungsethik. Philosophische Ansätze und führungspsychologische Konsequenzen. *DGP-Informationen*, 53. Jahrgang, Heft 62, September 2012.
- Haarhaus, B. Mythen der Arbeitszufriedenheit. *DGP-Informationen*, 53. Jahrgang, Heft 62, September 2012.
- Haarhaus, B. /
Buchhester, S. /
Ristel, N. Bewährungskontrolle des A2-Verfahrens: Hintergründe, Ergebnisse und Konsequenzen. *DGP-Informationen*, 53. Jahrgang, Heft 62, September 2012.
- Riechmann, S. Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen. *DGP-Informationen*, 53. Jahrgang, Heft 62, September 2012.
- Sander, C. Resilienz – ein sperriger Begriff macht Karriere. *DGP-Informationen*, 53. Jahrgang, Heft 62, September 2012.

- Stadelmaier, U. W. Change Management im öffentlichen Dienst: Wissenschaftliche Konzepte und deren praktische Anwendung im Veränderungsprozess. *DGP-Informationen*, 53. Jahrgang, Heft 62, September 2012.
- Stadelmaier, U. W. Die Methode Führungsfeedback zur Verwaltungsmodernisierung in kleinen und mittleren Kommunen. *Scholer, S. (Hrsg.), Erfolgreiches Verwaltungsmanagement. Kissing: WEKA-MEDIA*.
- Stadelmaier, U. W. / Kehler, J. Vorauswahl von Bewerberinnen und Bewerbern mittels Eignungsdiagnostik im Internet: Praxiserprobung des DGP-E2 beim Ordnungs- und Bürgeramt der Stadt Karlsruhe. *DGP-Informationen*, 53. Jahrgang, Heft 62, September 2012.
- Stadelmaier, U.W. / Wolf, W. E. Demografischer Wandel und wirtschaftliche Aufschwung: Führungspsychologie in der privatwirtschaftlichen Altenpflege. *DGP-Informationen*, 53. Jahrgang, Heft 62, September 2012.
- Süß, S. / Haarhaus, B. Arbeitszufriedenheit in marktförmigen Beschäftigungssystemen: Eine empirische Analyse am Beispiel von Freelancern. *Industrielle Beziehungen*, 19, 31-55.

2013

- Fesefeld, J. Teamentwicklung – Einsatzmöglichkeiten und Erfolgsbedingungen. *DGP-Informationen*, 54. Jahrgang, Heft 63, Dezember 2013.
- Goldmann, J. / Thorke, H. Die Qualifizierung aus dem „gehobenen Dienst“ zu Fachbereichsleitungen beim Landkreis Goslar. *DGP-Informationen*, 54. Jahrgang, Heft 63, Dezember 2013.
- Grünhagen-Scheele, A. „Generation Y“: Warum gezielte Onboarding-Maßnahmen zunehmend an Bedeutung gewinnen. *DGP-Informationen*, 54. Jahrgang, Heft 63, Dezember 2013.
- Haarhaus, B. Der Nutzen onlinebasierter Vorauswahl – Validierung des DGP E2. *DGP-Informationen*, 54. Jahrgang, Heft 63, Dezember 2013.
- Haarhaus, B. / Ristel, N. Akzeptanz schriftlicher Testverfahren – Eine empirische Untersuchung auf Basis des DGP A3. *DGP-Informationen*, 54. Jahrgang, Heft 63, Dezember 2013.
- Hänsgen, T. / Voigt, I. Strategische Personalentwicklung in Kitas und Schulen: Praxisbeispiel Potenzial-AC. *DGP-Informationen*, 54. Jahrgang, Heft 63, Dezember 2013.
- Jerusel, S. / Thorke, H. Bewerberseitige Akzeptanz von Assessment-Centern. *DGP-Informationen*, 54. Jahrgang, Heft 63, Dezember 2013.

- Riechmann, S. /
Sander, C. /
Schaube, K. Das Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM) – Ein Gesetz und seine praktische Umsetzung am Beispiel der Stadtverwaltung Wuppertal. *DGP-Informationen*, 54. Jahrgang, Heft 63, Dezember 2013.
- Ristel, N. /
Haarhaus, B. Die Vorhersage des Ausbildungserfolgs von Verwaltungsfachangestellten und kaufmännischen Berufen - Bewährungskontrolle der DGP-Testbatterie M2. *DGP-Informationen*, 54. Jahrgang, Heft 63, Dezember 2013.
- Scholz, B. Onboarding-Maßnahmen für Berufseinsteiger/innen. *DGP-Informationen*, 54. Jahrgang, Heft 63, Dezember 2013.
- Stadelmaier, U. W. /
Finkbeiner-Knapp, H. /
Heinz, S. / Weißenfels, S. Strategische Personalentwicklung in Kitas: Ein Praxisbeispiel aus Baden-Württemberg. *DGP-Informationen*, 54. Jahrgang, Heft 63, Dezember 2013.
- Stadelmaier, U.W. /
Jerusel, S. Leistungsbeurteilung im öffentlichen Dienst: Eine Beitragsreihe. *DGP-Informationen*, 54. Jahrgang, Heft 63, Dezember 2013.
- Süß, S. / Haarhaus, B. Arbeitszufriedenheit von IT-Freelancern: Eine empirische Analyse auf Basis des Zürcher Modells. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie A&O*, 57, 33-44.
- Voigt, I. Kulturmanagement: Personal- und Organisationsentwicklung für die Kunst. *DGP-Informationen*, 54. Jahrgang, Heft 63, Dezember 2013.

2014

- Aue, H. / Gundelach, M. /
Köhler, B. / Thorke, H. Nachwuchskräftegewinnung in der Niedersächsischen Verwaltung für Landentwicklung. *dgp Informationen*, 55. Jahrgang, Heft 64, Dezember 2014.
- Fesefeldt, J. Personalmarketing in schwierigen Zeiten – Wie können öffentliche Arbeitgeber mithalten? *dgp Informationen*, 55. Jahrgang, Heft 64, Dezember 2014.
- Haarhaus, B. Worauf Sie bei Online-Tests achten sollten. *dgp Informationen*, 55. Jahrgang, Heft 64, Dezember 2014.
- Jerusel, S. /
Stadelmaier, U. Leistungsbeurteilung im öffentlichen Dienst. *dgp Informationen*, 55. Jahrgang, Heft 64, Dezember 2014.
- Jerusel, S. /
Thorke, H. Bewerberseitige Akzeptanz von Assessment-Centern. *dgp Informationen*, 55. Jahrgang, Heft 64, Dezember 2014
- Köpke, S. Die Generation Y – Ein klarer Fall? *dgp Informationen*, 55. Jahrgang, Heft 64, Dezember 2014.

- Rakow, C. /
Herfurth-Majstorovic, K. Entwicklung der Organisations- und Führungskultur – ein Praxisbericht. *dgp Informationen*, 55. Jahrgang, Heft 64, Dezember 2014.
- Riechmann, S. /
Sander, C. /
Stadtler, C. Lernen durch Projekte – Führungskräfteentwicklung bei der GPA NRW. *dgp Informationen*, 55. Jahrgang, Heft 64, Dezember 2014.
- Ristel, N. /
Haarhaus, B. Was macht Bewerber/innen erfolgreich? – Eine empirische Anforderungsanalyse. *dgp Informationen*, 55. Jahrgang, Heft 64, Dezember 2014.
- Ristel, N. /
Haarhaus, B. Bewährungskontrolle der Testbatterie G2. *dgp Informationen*, 55. Jahrgang, Heft 64, Dezember 2014.
- Stadelmaier, U. Generation wie ...? Über die Medienwelt der künftigen Auszubildenden. *dgp Informationen*, 55. Jahrgang, Heft 64, Dezember 2014.
- Stadelmaier, U. /
Gilbert, V. /
Mierzowski, M. Geschäftsprozessmanagement. Ein Praxisbeispiel aus der hessischen Kommunalverwaltung. *dgp Informationen*, 55. Jahrgang, Heft 64, Dezember 2014.
- van den Berg, A. Erfassung interkultureller Kompetenz in Personalauswahlverfahren. *dgp Informationen*, 55. Jahrgang, Heft 64, Dezember 2014.
- Voigt, I. Psychische Gesundheit – Persönliche Ressource und Leistungsfaktor. *dgp Informationen*, 55. Jahrgang, Heft 64, Dezember 2014.

2015

- Feodoria, S. /
Scholz, B. Eine runde Sache: Ausbildung beim Kreis Schleswig-Flensburg. *dgp Informationen*, 56. Jahrgang, Heft 65, Dezember 2015.
- Fesefeldt, J. Qualität und Validität des AC. *dgp Informationen*, 56. Jahrgang, Heft 65, Dezember 2015.
- Haarhaus, B. Entwicklung und Validierung eines Kurzfragebogens zur Erfassung von allgemeiner und facettenpezifischer Arbeitszufriedenheit. *Diagnosica*, 62, 61-73.
- Haarhaus, B. Nur eine einzige Zahl – Wie sich der „Net Promoter Score“ als HR-Kennzahl nutzen lässt. *Personalmagazin*, 03/2015, 48-50.
- Haarhaus, B. / Brühl, A.-K. Kriterien auf dem Prüfstand – Wie Personalauswahl durch Intelligenztests verbessert werden kann. *Human Resources Manager*, 4/2015, 86-87.

- Haarhaus, B. /
Diedenhofen, B. Die Qual der Vorauswahl: Online-Tests identifizieren geeignete Kandidaten besser als Schulnoten. *Wirtschaftspsychologie aktuell*, 2/2015, 16-18.
- Köpke, S. /
Haarhaus, B. Konstruktion eines berufsspezifischen Situational Judgement Tests. *dgp Informationen*, 56. Jahrgang, Heft 65, Dezember 2015.
- Rakow, C. /
Herfurth, K. Systemische Führung – Eine Frage der Haltung. *dgp Informationen*, 56. Jahrgang, Heft 65, Dezember 2015.
- Reiß, C. / Voigt, I. Die Quote – Ein Gesetz kratzt an der Oberfläche. *dgp Informationen*, 56. Jahrgang, Heft 65, Dezember 2015.
- Reiß, C. Einführung von Kompetenzmodellen. *dgp Informationen*, 56. Jahrgang, Heft 65, Dezember 2015.
- Rensch, M. /
Thorke, H. Master für den Master. *dgp Informationen*, 56. Jahrgang, Heft 65, Dezember 2015.
- Stadelmaier, U. /
Jerusel, S. Leistungsbeurteilung Teil 3. *dgp Informationen*, 56. Jahrgang, Heft 65, Dezember 2015.
- Voigt, I. Lebensphasenorientiertes Personalmanagement. *dgp Informationen*, 56. Jahrgang, Heft 65, Dezember 2015.

2016

- Fesefeldt, J. / Voigt, I. (Kulturelle) Vielfalt als Ressource im Personalmanagement. *dgp Informationen*, 57. Jahrgang, Heft 66, Dezember 2016.
- Greb, M. / Lappek, S. /
Schwager, I. Begleitung der Auswahlverfahren von Masterstudent*innen an der Hochschule des Bundes für öffentliche Verwaltung. *dgp Informationen*, 57. Jahrgang, Heft 66, Dezember 2016
- Herfurth, K. Achtsamkeit am Arbeitsplatz – psychische Gesundheit stärken. *dgp Informationen*, 57. Jahrgang, Heft 66, Dezember 2016.
- Jaeger, M. / Thorke, H. Potenzialfeststellung durch Assessment-Center – Personalentwicklung durch gezieltes Talentmanagement. *dgp Informationen*, 57. Jahrgang, Heft 66, Dezember 2016.
- Grünhagen-Scheele, A. Personalauswahl im Kontext kultureller Vielfalt. *dgp Informationen*, 57. Jahrgang, Heft 66, Dezember 2016.
- Köpke, S. Wissensmanagement in Organisationen ... fängt in den Köpfen an. *dgp Informationen*, 57. Jahrgang, Heft 66, Dezember 2016.
- Reiß, C. Vor- und Nachteile von Online-Testverfahren. *dgp Informationen*, 57. Jahrgang, Heft 66, Dezember 2016.

- Riechmann, S. Qualitäts- und Erfolgskontrolle im BEM. *dgp Informationen*, 57. Jahrgang, Heft 66, Dezember 2016
- Schöbel-Peinemann, C. / Thorke, H. Förderung und Entwicklung von Fach- und Führungskräften an der Universität Oldenburg in Verwaltung und Wissenschaftsmanagement. *dgp Informationen* 57. Jahrgang, Heft 66, Dezember 2016.
- Stadelmaier, U. Dienstpostenbewertung im Landesamt für Verfassungsschutz Baden-Württemberg. *dgp Informationen* 57. Jahrgang, Heft 66, Dezember 2016.
- Voigt, I. Korruptionsvorbeugung: eine ganz besondere Führungsaufgabe. *dgp Informationen*, 57. Jahrgang, Heft 66, Dezember 2016.
- Voigt, I. Kulturelle Bildung: Eine Anforderung an Führungskräfte? *Bronnbacher Positionen für den Kulturkreis der deutschen Wirtschaft im BDI*.

2017

- Fesefeldt, J. Persönlichkeitstests – Was ist Persönlichkeit? *dgp Informationen*, 58. Jahrgang, Heft 67, Dezember 2017.
- Gumm, J.-C. Viele Wege führen zur Selbstverwirklichung: Ein Überblick zur Optimierung unseres Selbst. *dgp Informationen*, 58. Jahrgang, Heft 67, Dezember 2017.
- Herfurth, K. Impulse zur Verbesserung von organisationalen Veränderungsprozessen im Hinblick auf die Gesundheit und Offenheit der Mitarbeiter*innen – Ein Blick in die Forschung. *dgp Informationen*, 58. Jahrgang, Heft 67, Dezember 2017.
- Jaeger, M. / Köpke, S, Reiß, C. Relevanz und Anspruch eines effizienten Bewerbungsmanagements aus Organisations- und Bewerber*innensicht. *dgp Informationen*, 58. Jahrgang, Heft 67, Dezember 2017.
- Jerusel, S. Auswahlverfahren für Studierende „Soziale Arbeit“ – Ein Erfahrungsbericht mit Empirie. *dgp Informationen*, 58. Jahrgang, Heft 67, Dezember 2017.
- Jobmann, A.-L. Fairness der dgp Testbatterie F1: Eine Untersuchung der Messinvarianz. *dgp Informationen*, 58. Jahrgang, Heft 67, Dezember 2017.
- Köpke, S. / Riechmann, S. Führungsnachwuchs wächst nicht von alleine. *dgp Informationen*, 58. Jahrgang, Heft 67, Dezember 2017.

- Ristel, N. / Jobmann, A.-L. Gendergerechte Personalauswahl – rechtliche, wissenschaftliche und praktische Hinweise. *dgp Informationen*, 58. Jahrgang, Heft 67, Dezember 2017.
- Stadelmaier, U. Vom Talent, die eigenen Gefühle bei der Arbeit zu steuern: Berufsbezogene Handlungs- vs. Lageorientierung und deren Einfluss auf die Arbeitsleistung. *dgp Informationen*, 58. Jahrgang, Heft 67, Dezember 2017.
- Voigt, I. / Reiß, C. Integration geflüchteter Menschen: Herausforderungen für das Personalmanagement. *dgp Informationen*, 58. Jahrgang, Heft 67, Dezember 2017.

2018

- Fesefeldt, J. Künstliche Intelligenz im Personalmanagement. *dgp Informationen*, 59. Jahrgang, Heft 68, Dezember 2018.
- Herfurth, K. / Rakow, C. Führung in zukunftsfähigen Organisationen. *dgp Informationen*, 59. Jahrgang, Heft 68, Dezember 2018.
- Köpke, S. Selbstentwicklungskompetenz – Eine Meta-Schlüsselkompetenz. *dgp Informationen*, 59. Jahrgang, Heft 68, Dezember 2018.
- Kuhn, A. / Jaeger, M. Rollenspiele im Assessment-Center: Schauspielerei oder eignungsdiagnostisch wertvoll? *dgp Informationen*, 59. Jahrgang, Heft 68, Dezember 2018.
- Reiß, C. Das KGSt-Schlüsselkompetenzmodell für kommunale Führungskräfte: Kommentar zum Berichtsprojekt 12/2107 der KGSt. *dgp Informationen*, 59. Jahrgang, Heft 68, Dezember 2018.
- Reiß, C. Zukunft der Auswahl von Führungskräften. In: *Andreas Gourmelon (Hrsg.), Personalauswahl – ein Blick in die Zukunft. Heidelberg: rehm.*
- Riechmann, S. Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen – Zum Stand der Dinge. *dgp Informationen*, 59. Jahrgang, Heft 68, Dezember 2018.
- Schönfeld, B. / Thorke, H. Gezielte Talentbindung durch Orientierungscenter am Beispiel der Landeshauptstadt Hannover. *dgp Informationen*, 59. Jahrgang, Heft 68, Dezember 2018.
- Scholz, B. / Grünhagen-Scheele, A. Alles noch normal? Psychische Auffälligkeiten bei Auszubildenden und Studierenden mehr denn je?! *dgp Informationen*, 59. Jahrgang, Heft 68, Dezember 2018.

Stadelmaier, U. /
Thiem, H. /
Kleinmanns, A. Eignungsdiagnostik für die Feuerwehr: Bewährungskontrolle des dgp-Tests G2 bei der Berufsfeuerwehr München. *dgp Informationen*, 59. Jahrgang, Heft 68, Dezember 2018.

Voigt, I. MeToo und Machtmissbrauch: Eine führungsethische Einordnung. *dgp Informationen*, 59. Jahrgang, Heft 68, Dezember 2018.

2019

Fesefeldt, J. Führung im digitalen Wandel. *dgp Informationen*, 60. Jahrgang, Heft 69, Dezember 2019.

Jaeger, M. / Jerusel, S. Ein Jahr DS-GVO – Umsetzung bei der dgp. *dgp Informationen*, 60. Jahrgang, Heft 69, Dezember 2019.

Jobmann, A.-L. /
Kleinmanns, A. IRT-basierte Tests in der Personalauswahl in Deutschland. *dgp Informationen*, 60. Jahrgang, Heft 69, Dezember 2019.

Jobmann, A.-L. / Reiß, C. Verifizierung von Online-Tests mit kurzen Vor-Ort-Tests: Eine kritische Betrachtung. *dgp Informationen*, 60. Jahrgang, Heft 69, Dezember 2019.

Kleinmanns, A. /
Jobmann, A.-L. Testvorstellung der dgp-Testbatterie G3. *dgp Informationen*, 60. Jahrgang, Heft 69, Dezember 2019.

Kuhn, A. / Jaeger, M. Dienstleistungen der dgp im Bereich Bewerbungsmanagement. *dgp Informationen*, 60. Jahrgang, Heft 69, Dezember 2019.

Kuhn, A. / Scholz, B. /
Schubert, K. Nachlese zum Kongress der Deutschen Gesellschaft für Personalwesen anlässlich des 70. Geburtstags der dgp „Personalarbeit ohne Personal?! Wege in ein smartes Personalmanagement“. *dgp Informationen*, 60. Jahrgang, Heft 69, Dezember 2019.

Lorenz, I. /
Grünhagen-Scheele, A. Beziehungsgestaltung in der digitalen Arbeitswelt. *dgp Informationen*, 60. Jahrgang, Heft 69, Dezember 2019.

Neubert, J. /
Stadelmaier, U. W. Teamdiagnostik mit Repertory Grid. *Training Aktuell*, 10-13.

Rakow, C. / Knorz, C. Führungskompetenzen in agilen Organisationen. *dgp Informationen*, 60. Jahrgang, Heft 69, Dezember 2019.

Stadelmaier, U. W. Menschliche Intuition vs. Machine Learning im Spannungsfeld zwischen qualitativer und quantitativer Organisationsdiagnostik. Personalarbeit ohne Personal?! Wege in ein smartes Personalmanagement, Berlin.

Voigt, I. Zukunft der Personalentwicklung? Personalentwicklung der Zukunft! *dgp Informationen*, 60. Jahrgang, Heft 69, Dezember 2019.

Wagenschieber, J. Filmsequenzen im Auswahlprozess? Eine wissenschaftliche Perspektive auf zeitversetzte Video-Interviews. *dgp Informationen*, 60. Jahrgang, Heft 69, Dezember 2019.

2020

Grünhagen-Scheele, A. / Fesefeldt, J. Diagnostik von Potenzial im Development-Center. *dgp Informationen*, 61. Jahrgang, Heft 70, Januar 2021.

Jobmann, A.-L. Testvorstellung der IRT-basierten dgp-Testbatterie VK-1. *dgp Informationen*, 61. Jahrgang, Heft 70, Januar 2021.

Kleinmanns, A. / Jobmann, A.-L. Testvorstellung der dgp Testbatterie K4. *dgp Informationen*, 61. Jahrgang, Heft 70, Januar 2021.

Köpke, S. Externe Berater*innen – wer sind sie, die da geholt werden, um unsere Probleme zu lösen? *dgp Informationen*, 61. Jahrgang, Heft 70, Januar 2021.

Kuhn, A. / Jaeger, M. Virtuelle Assessment-Center – Umsetzungsmöglichkeiten und Empfehlungen. *dgp Informationen*, 61. Jahrgang, Heft 70, Januar 2021.

Kuhnhardt, M. Qualität und Validität von Assessment-Centers zur Personalauswahl: Show oder echte Prognose von Berufserfolg? *dgp Informationen*, 61. Jahrgang, Heft 70, Januar 2021.

Lorenz, I. Diversitätskompetenz. *dgp Informationen*, 61. Jahrgang, Heft 70, Januar 2021.

Rakow, C. / Knorz, C. Gestaltung von Prozessen der Personalauswahl im Öffentlichen Dienst unter dem Gesichtspunkt des Employer Brandings. *dgp Informationen*, 61. Jahrgang, Heft 70, Januar 2021.

Scholz, B. Auswirkungen der Digitalisierung auf die Ausbildung: Einsatz und Nutzung digitaler Medien und Lernformate und die veränderte Rolle der Ausbildungskraft. *dgp Informationen*, 61. Jahrgang, Heft 70, Januar 2021.

Schubert, K. / Schweisfurth, R. An Bord kommen: Warum ein systematischer Onboarding-Prozess auch virtuell funktionieren kann. *dgp Informationen*, 61. Jahrgang, Heft 70, Januar 2021.

Osterberg-Kaufmann, N. / Stadelmaier, U. Measuring meanings of democracy – methods of differentiation. *Zeitschrift für Vergleichende Politikwissenschaft*. 14. 401-423.

Voigt, I. Krise als Brennglas und Beschleuniger. *dgp Informationen*, 61. Jahrgang, Heft 70, Januar 2021.

Wagenschieber, J. / Kleinmanns, A. Fairness in Personalauswahlverfahren – eine wissenschaftliche und praktische Perspektive. *dgp Informationen*, 61. Jahrgang, Heft 70, Januar 2021.

2021

- Fesefeldt, J. Sprachanalyse mit künstlicher Intelligenz zur Eignungsdiagnostik. *dgp Informationen*, 62. Jahrgang, Heft 71, Dezember 2021.
- Jaeger, M. / Dicker, M. Führen auf Distanz – (wie) gelingt das? *dgp Informationen*, 62. Jahrgang, Heft 71, Dezember 2021.
- Kaschenbach, L. M. /
Riechmann, S. /
Schubert, K. Virtuelle Zusammenarbeit und Homeoffice – Verändert Beanspruchung und Bewältigungsstrategien. *dgp Informationen*, 62. Jahrgang, Heft 71, Dezember 2021.
- Kleinmanns, A. /
Jobmann, A.-L. Vorstellung der dgp Testbatterie OV1. *dgp Informationen*, 62. Jahrgang, Heft 71, Dezember 2021.
- Kleinmanns, A. /
Jobmann, A.-L. Vorstellung der dgp Testbatterie OG1. *dgp Informationen*, 62. Jahrgang, Heft 71, Dezember 2021.
- Lorenz, I. / Köpke, S. Ein Diagnoseinstrument für das Team. *dgp Informationen*, 62. Jahrgang, Heft 71, Dezember 2021.
- Scholz, B. Live-Online-Seminare bei der dgp – ein Plädoyer für ein neues Format. *dgp Informationen*, 62. Jahrgang, Heft 71, Dezember 2021.
- Schweisfurth, R. / Voigt, I. Geschlechtergerechtigkeit: Vision oder Illusion? *dgp Informationen*, 62. Jahrgang, Heft 71, Dezember 2021.
- Stadelmaier, U. /
Osterberg-Kaufmann, N. Messung der Bedeutung von Demokratie – Methoden der Differenzierung. *dgp Informationen*, 62. Jahrgang, Heft 71, Dezember 2021.
- Voigt, I. Hierarchie in der Duzkultur. Die deutsche Bühne – Das Magazin für Schauspiel, Tanz und Musiktheater, Heft 03/2021.
- von Römer, L. Die Macht der Selbstwirksamkeit. *dgp Informationen*, 62. Jahrgang, Heft 71, Dezember 2021.
- Wagenschieber, J. /
Reiß, C. Ein kritischer Kommentar zur DIN SPEC 91426. *dgp Informationen*, 62. Jahrgang, Heft 71, Dezember 2021.
- Wagenschieber, J. /
Schweisfurth, R. Von Präsenz zu Remote: Erfahrungen mit und Forschungsbe- funde zu Online-Assessment-Centern. *dgp Informationen*, 62. Jahrgang, Heft 71, Dezember 2021.

2022

- Voigt, I. Nachhaltigkeit zwischen Etikettenschwindel, Green Washing und ernsthaftem strategischen Konzept. *dgp Informationen*, 63. Jahrgang, Heft 72, Dezember 2022.
- Melendez Gonzalez, I. Transformation durch nachhaltige Unternehmenskultur. *dgp Informationen*, 63. Jahrgang, Heft 72, Dezember 2022.
- Kemmelmeier, I. / Scholz, B. Nachhaltige Fortbildung: Wie Trainings bewirken, was sie sollen. *dgp Informationen*, 63. Jahrgang, Heft 72, Dezember 2022.
- Riechmann, S. / Schweisfurth, R. / Wagenschieber, J. Lässt sich Diversitätskompetenz erlernen? *dgp Informationen*, 63. Jahrgang, Heft 72, Dezember 2022.
- Strahler, A. Diversity – Struktureller Rassismus und Implicit Bias in der Personalauswahl?. *dgp Informationen*, 63. Jahrgang, Heft 72, Dezember 2022.
- Fesefeldt, J. Das Video-Assessment im Vergleich zum Präsenz-Assessment – neue Erkenntnisse. *dgp Informationen*, 63. Jahrgang, Heft 72, Dezember 2022.
- Hildebrandt, S. / Reiß, C. Wenn sich Bewerber*innen besser machen, als sie sind: Was ist Faking, und wie sollte man damit umgehen? *dgp Informationen*, 63. Jahrgang, Heft 72, Dezember 2022.
- Kuhnhardt, M. Feedback im Auswahlverfahren – mehr als nur Transparenz. *dgp Informationen*, 63. Jahrgang, Heft 72, Dezember 2022.
- Jaeger, M. Ethics by Design: Die digitale Transformation wertebasiert gestalten. *dgp Informationen*, 63. Jahrgang, Heft 72, Dezember 2022.
- von Römer, L. Neuroleadership: Was ist gehirngerechte Führung? *dgp Informationen*, 63. Jahrgang, Heft 72, Dezember 2022.
- Stadelmaier, U. / Koritnik, S. / Kuhnhardt, M. Von der Welt da draußen: Teamanalyse mit Repertory Grid am Beispiel jugendlicher IT-Spezialist*innen am Otto-Hahn-Gymnasium Ludwigsburg. *dgp Informationen*, 63. Jahrgang, Heft 72, Dezember 2022.
- Jobmann, A.-L. / Kleinmanns, A. / Emurla, E. Data Literacy: Eine Schlüsselkompetenz des 21. Jahrhunderts. *dgp Informationen*, 63. Jahrgang, Heft 72, Dezember 2022.